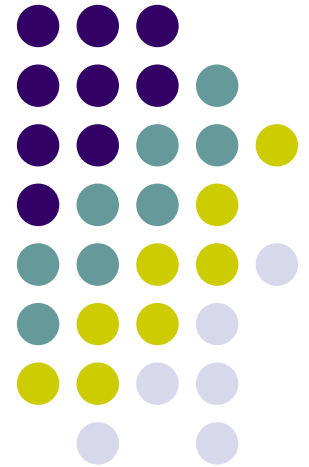


# CLAVES PARA MOTIVAR EQUIPOS DE TRABAJO

---

CONGRESO RAS  
CORDOBA HUERTA GRANDE

Lic. Nilda Avellaneda





# **QUE ES LA MOTIVACION?**

**Es posible que la gente esté desmotivada...?**

# QUE SABEMOS DE LA MOTIVACION?



- Conoceré cuales son sus necesidades?
- Estará satisfecho con lo que hace?
- Querrá que le ponga nuevos desafíos?
- Se sentirá tratado de manera justa y equitativa?
- Que tipo de recompensas esperará ahora?
- Que expectativas tendrá en esta empresa?

# Las 12 preguntas importantes (escala de 1 a 5)



- Conozco lo que se espera de mí en el Trabajo
- Tengo el material y equipo que necesito para hacer bien mi trabajo
- En mi trabajo, tengo la oportunidad de hacer lo que hago bien todos los días
- En los últimos siete días, he recibido reconocimiento por hacer bien mi trabajo
- Mi supervisor o alguien más está pendiente de mí como persona
- Alguien en mi trabajo está preocupado por mi desarrollo
- En el trabajo, mis opiniones cuentan
- La misión y el propósito de mi empresa me hacen sentir que mi trabajo es importante
- Mis compañeros de trabajo están comprometidos con la calidad
- Tengo a mi mejor amigo en el trabajo
- En los últimos seis meses, en el trabajo alguien ha hablado conmigo acerca de mi progreso
- En el último año he tenido la oportunidad en el trabajo de capacitarme y crecer

# Algunos consejitos que pueden serle de utilidad...



- No coloque **metas**, sin antes tener claro como va a medirlas y que premio va a dar al que consiga la misma.
- No **compare** a sus trabajadores entre si, eso genera disputas y el único que pierde es usted.
- Mida siempre el **desempeño relativo**. Cuanto aporta según el trabajo cotidiano que realiza.
- Genere **pequeños cambios** en el lugar de trabajo en base a la sugerencia de la gente, eso mejora la satisfacción general.
- Conozca las **expectativas**, aunque sea para advertirle con tiempo que Ud. no podrá cumplírsela...
- **Delegue** mas, estará mas aliviado y su gente le agradecerá la confianza.
- Sea creativo a la hora de **reconocer y recompensar** a la gente, no todo es dinero y no todo es: **!Haz hecho un gran trabajo hoy!!!**

# PARA PENSAR!!!...



- La MOTIVACION es una energía interna.. Y no todos la tienen orientada hacia el trabajo!!!
- Las necesidades se APRENDEN... Y lo que no aprendió en la familia la empresa no podrá enseñárselo fácilmente!!!
- Las EXPECTATIVAS dependen de las habilidades... Si NO se posee la habilidad no habrá motivación!!!
- El DINERO no es el DIOS de la motivación, solo el medio que usamos si no queremos ser creativos!!!
- Las personas se comparan siempre con alguien, no crea que puede evitar que se comenten los premios y los beneficios que reciben.
- Sea mas comunicativo, las personas no tenemos en todo nuestro cerebro, nada para adivinar pensamientos...